

## أولا الشروط الحاكمة:

١. حاصل على شهادة الدكتوراه وان لا تقل مرتبته العلمية عن استاذ مساعد ومن منتسبي الكلية المرشح لإدارتها.
٢. يحق لأصحاب الدرجات الخاصة السابقين التقديم ماعدا من اشرت عليهم مؤشرات ادارية او مالية او قانونية او غيرها رسميا.
٣. ان لا يقل معدل تقييمه عن ٧٥% للسنوات الخمس الاخيرة.
٤. ان لا يكون المرشح مشمول بإجراءات المساءلة والعدالة وفقا لقانون رقم ١٠ لسنة ٢٠٠٨ النافذ.
٥. عدم معاقبته بعقوبة انضباطية وفقاً لقانون انضباط موظفي الدولة والقطاع العام رقم ١٤ لسنة ١٩٩١ المعدل النافذ وهي (العزل، الفصل، تنزيل درجة، او سبق ان تم (اقصائه)) وفق للمادة (٦٢) من قانون الخدمة المدنية رقم ٢٤ لسنة ١٩٦٠ المعدل وان لا يكون معاقبا سابقا من لجان تحقيقية او نزاهة بسبب فساد مالي او اداري.
٦. لا يحق الترشيح لمن تورط في اعمال ارهابية او اعمال مخالفة لأحكام القوانين العقابية النافذة.
٧. لا يحق للتدريسي التقديم لهذا المنصب ممن تبقى على خدمته اقل من أربع سنوات.
٨. لديه خبرة في التعامل مع القوانين والانظمة والتعليمات والضوابط.

## ثانيا : الية التقديم :

١. يتم التقديم عن طريق الرابط المخصص ([leadership.rdd.edu.iq](http://leadership.rdd.edu.iq)) وفق الاستمارة الإلكترونية المعدة وفق معايير الترشيح وتملئ من قبل المتقدم حصراً.
٢. يتم اختيار اول خمسة أسماء حاصلة على اعلى درجة مفاضلة لغرض إجراء المقابلة من قبل لجنة متخصصة في ديوان الوزارة.
٣. يكون التقديم عبر المنظومة الالكترونية ابتداءً من تاريخ ٢٠١٨/٣/٤ ولمدة اسبوعين.

**ملاحظة:** بعد استيفاء الشروط الحاكمة في أعلاه تتم الإجراءات التالية:

١. ترفع أسماء المرشحين مع السيرة الذاتية و خلاصة الخدمة المعدة من قبل شعبة الدرجات الخاصة حصراً مختومة وموقعة من الجامعة حسب الاصول وفقاً للمعايير اعلاه مدعمة بالمستسكات الثبوتية من قبل المرشحين وعبر البريد الإلكتروني للذين سيتم اعلامهم من قبل شعبة الدرجات الخاصة.
٢. تعتمد المعايير أدناه كمرجحات ولا تعتمد غيرها في اختيار المرشحين.
٣. بعد ورود الترشيحات الى مركز الوزارة يقوم المرشحون بإملاء التعهد الخطي الخاص بالمساءلة والعدالة في شعبة الدرجات الخاصة في مركز الوزارة وتحديد موعد المقابلة من قبلها.

- ثالثاً :** في حالة عدم وجود ثلاثة مرشحين للمنصب المعين حسب الشروط الحاكمة أعلاه :-
- أ- يحق التقديم على المناصب المعينة في الجامعات أو الكليات المستحدثة والفنية من خارج الجامعة أو الكلية استثناءً من الشروط الحاكمة / الفقرة ( ١ ) بعد استحصال موافقة رئيس الجامعة المراد التقديم على المنصب فيها.
  - ب- يحق التقديم على المناصب المعينة ضمن الاختصاصات الطبية (طب، طب بيطري، طب أسنان، صيدلة، تمريض) من خارج الجامعة استثناءً من الشروط الحاكمة / الفقرة ( ١ ) بعد استحصال موافقة رئيس الجامعة المراد التقديم على المنصب فيها.
  - ج- تستثنى جميع الجامعات التقنية من الشروط الحاكمة / الفقرة (١) حيث يكون التقديم على المنصب المعين من حق كل منتسبي الكليات والمعاهد في الجامعة.
  - د- تستثنى الجامعة التكنولوجية من الشروط الحاكمة / الفقرة (١) وبالإمكان التقديم على المنصب المعين من خارج الكلية أو القسم من تدريسيي الجامعة بذات التخصص العام والدقيق.

**رابعاً :** المعايير الخاصة لترشيح لمنصب العميد  
المعايير العلمية: -

١. عدد البحوث المنشورة  
أ- البحوث المنشورة داخل العراق.  
ب- البحوث المنشورة خارج العراق.  
مكوباس  
تومسون رويترز
٢. عدد المؤتمرات  
أ- المؤتمرات المحلية .  
ب- المؤتمرات الدولية (حضور) .  
ت- المؤتمرات الدولية (مشاركة بحث) .
٣. عدد اللجان  
أ- اللجان المؤقتة للسنوات الخمس الماضية .  
ب- اللجان الدائمة للسنوات الخمس الماضية .
٤. عدد المشاريع التي أسهمت في تطوير المؤسسة العلمية
٥. التدريس / عدد المواد التي تم تدريسها للسنوات الثلاث الماضية
٦. الاشراف  
أ- عدد الطلبة الذين تم الاشراف عليهم (ماجستير) للسنوات الخمس الماضية.  
ب- عدد الطلبة الذين تم الاشراف عليهم (دكتوراة) للسنوات الخمس الماضية.

٧. عدد الجوائز الدولية

٨. عدد براءات الاختراع او الكتب المؤلفة او المترجمة

أ- عدد براءات الاختراع المحلية.

ب- عدد براءات الاختراع الدولية.

ت- عدد الكتب المنهجية.

ث- عدد الكتب المساعدة.

٩. التدريس في جامعات اجنبية

أ- تدريس بشكل مؤقت.

ب- تدريس مستمر (لمدة أكثر من عامين).

١٠. عضوية المجلات العلمية

أ- عضو تحرير مجلة محلية او عربية وصيفة.

ب- عضو تحرير مجلة اجنبية وصيفة.

ت- تقييم بحث مجلة اجنبية وصيفة.

١١. اللقب العلمي

أ- استاذ

ب- استاذ مساعد

١٢. خدمة المجتمع/ عدد المشاريع المنفذة لخدمة المجتمع.

١٣. درجته على بوابة البحث ( Research Gate ).

١٤. عامل اتج (H index).

#### المعايير الادارية

عدد سنوات الخدمة ومكان المنصب في المناصب الاتية: -

١- درجة خاصة.

٢- معاون عميد او معاون مدير عام.

٣- رئيس قسم او فرع علمي او اداري.

٤- مدير قسم اداري.

٥- مقرر.

٦- مدير شعبة او وحدة.

#### المساهمات المجتمعية والمدنية

١- المساهمات المدنية المجتمعية التطوعية.

٢- الاشراف التربوي على الطلبة (عدد اللجان).

### معايير (المقابلة)

- ١- مقترح برنامج العمل التشخيصي والتطويري للمنصب المرشح اليه مع تقديم عرض (seminar) بذلك.
- ٢- معرفته بالمعايير الاكاديمية وجودة التعليم.
- ٣- اجادة اللغة الانكليزية (تحدث وكتابة وسمع).
- ٤- الشخصية والقدرة على اتخاذ القرارات والتفكير الاستراتيجي.
- ٥- الاطلاع على التشريعات الخاصة بالمؤسسة التعليمية.
- ٦- الحالة البدنية.

خامساً : قيام جامعتكم بأعمال المنصب الشاغر ونشره على موقع الجامعة الالكتروني والكلية المعنية وعلى لوحة الإعلانات في الكلية والأقسام.

سادساً : يعتمد الترشيح خلال المنظومة الالكترونية حصراً وعدم رفع أية ترشيحات تخص المنصب اعلاه.